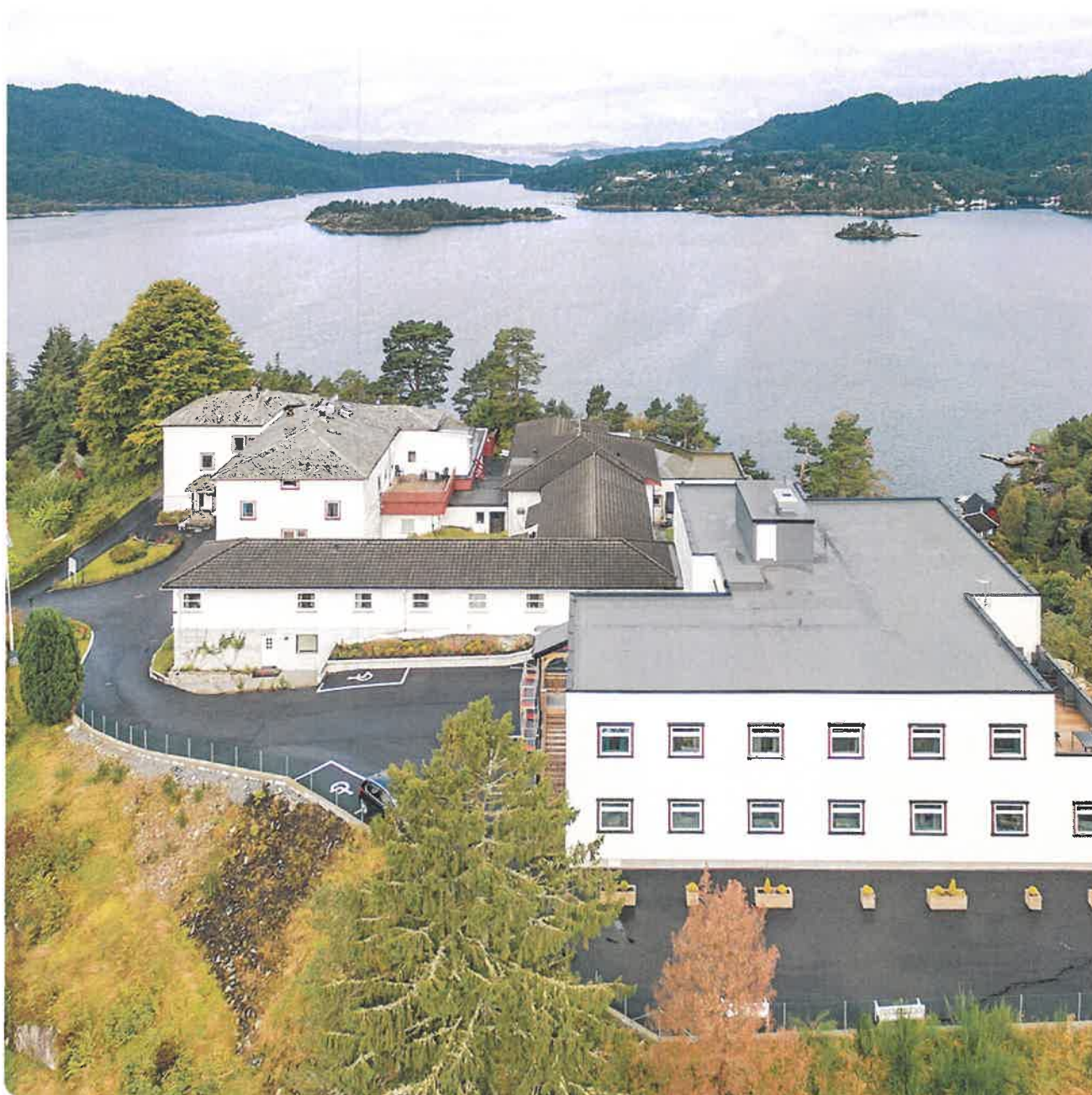




Bærekrafts rapport Ravneberghaugen Senter for mestring og rehabilitering

Ravneberghaugen - Senter for mestring og rehabilitering







Ledelsens evaluering



Ranveig Klingshelm
Daglig leder
Ravneberghaugen - Senter for mestring og rehabilitering

Bærekraft

Året 2025 på Ravneberghaugen har vært et år med innovasjon,- både innen bygg og eiendom,- men også i forhold til utvikling av nye tilbud i tråd med ny avtale med Helse Vest. Ravneberghaugen har lav forurensning i forhold til det ytre miljø og har gjort store investeringer i og oppstart av sjøvarmeprosjektet vårt hvor all oppvarming nå er vannbåren. Målet er på sikt å redusere strømforbruket og slik redusere CO2 avtrykket.

Vi hadde også satt oss som mål i 2026 å skifte ut dieselbussen, men allerede i desember 2025 investerte vi i 2 el-minibusser for transport av pasienter/deltagere til ulike aktiviteter.

Virksomheten driver i tillegg til kildesortering også kompostering av matavfall fra produksjonskjøkkenet. Har hatt stort fokus på redusert matsvinn gjennom året.

Arbeidsmiljø:

Virksomheten har i 2025 tatt i bruk Motivati som verktøy for medarbeidersamtaler, trivselsundersøkelser og oppfølgingssamtaler for nyansatte. Trivselsundersøkelsen viser høy grad av trivsel med lav turnover. De ansattes medbestemmelsesrett er ivarettatt med ukentlige møtepunkter. list Hopp til

Sykefraværet har i 2025 vært på 12,38 % på tross av at fokuset har vært på å skape en helsefremmende og inkluderende arbeidsplass med god oppfølging av sykemeldte. Å få ned sykefraværet er et viktig satsingsområde i 2026.

Ravneberghaugen vil fortsatt bidra til å redusere påvirkningen på klima og miljø og ivareta biologisk mangfold på eiendommen og ha en bærekraftig ressursbruk ved innkjøp.

Policy

2155: Ledelsen skal ha policy for virksomhetens arbeid innen klima, miljø og arbeidsmiljø.

Policy for klima, miljø og arbeidsmiljø

Ravneberghaugen

1. Overordnet forpliktelse

Ravneberghaugen er en privat ideell helsevirksomhet som tar ansvar for klima, miljø og arbeidsmiljø gjennom systematisk og kontinuerlig forbedringsarbeid. Ledelsen forplikter seg til å drive virksomheten i tråd med gjeldende lover og forskrifter, krav fra oppdragsgiver og prinsippene i Miljøfyrtårn-ordningen. Vår policy bygger på FNs bærekraftsmål, med særlig vekt på:

- Mål 3 – God helse og livskvalitet
- Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon
- Mål 13 – Stoppe klimaendringene

Dette gjelder både for pasienter, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss.

2. Klima og miljø

Ravneberghaugen skal arbeide aktivt for å redusere virksomhetens klima- og miljøpåvirkning innenfor vårt ansvarsområde. Vi skal blant annet:

- redusere energiforbruket gjennom energieffektive løsninger og utfasing av gammelt utstyr
- velge miljøvennlige og bærekraftige løsninger ved innkjøp av varer og tjenester
- redusere matsvinn og prioritere kortreist mat, samt benytte en andel økologiske produkter
- unngå bruk av palmeolje og rødlistede fiskearter
- sikre forsvarlig håndtering av avfall, kjemikalier og spillvann
- arbeide for redusert utslipp til luft, jord og sjø
- prioritere nullutslippskjøretøy ved utskifting av kjøretøy der dette er mulig

Alt matavfall fra produksjonskjøkkenet komposteres, og virksomheten følger gjeldende rutiner for tømming av fettutskiller og håndtering av farlige stoffer.

3. Arbeidsmiljø

Ravneberghaugen skal være en trygg, inkluderende og helsefremmende arbeidsplass. Vi forplikter oss til å beskytte arbeidstakerrettigheter og sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i tråd med arbeidsmiljøloven og FNs bærekraftsmål delmål 8.8. Dette innebærer blant annet:

- etterlevelse av gjeldende tariffavtale (Virke – spesialisthelsetjenesten)
- systematisk HMS-arbeid med vernerunder, risikovurderinger og avvikshåndtering
- regelmessige brannøvelser og opplæring
- medbestemmelse gjennom AMU, vernetjeneste og tillitsvalgte
- opplæring i ergonomi, førstehjelp og sikker bruk av kjemikalier
- bruk av miljøsertifiserte renholdsprodukter og oppdatert stoffkartotek

Ravneberghaugen arbeider også målrettet for å redusere sykefravær gjennom forebyggende tiltak og tett samarbeid mellom ledelse og ansatte.

4. Inkludering og likeverd

Ravneberghaugen støtter FNs bærekraftsmål delmål 10.2 og arbeider for likeverd, inkludering og respekt. Dette gjelder uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller livssituasjon – både for ansatte og pasienter.

list Hopp til

5. Kultur og forventninger

Vår hustavle forplikter oss til å møte hverandre med raushet og respekt, og til å gi anerkjennelse og konstruktive tilbakemeldinger. Et godt arbeidsmiljø er en forutsetning for god pasientbehandling og bærekraftig drift.

Ravneberghaugen har driftsavtale med Helse Vest og forplikter seg til å oppfylle krav til klima, miljø, arbeidsmiljø og rapportering. Vi arbeider kontinuerlig med forbedringer og årlig oppfølging gjennom Miljøfyrtårn.

Gammel policy

Ravneberghaugens policy innen klima, miljø og arbeidsmiljø bygger på FNs bærekraftsmål og som helsevirksomhet forplikter vi oss særskilt på FNs bærekraftsmål nr. 3: Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. Dette gjelder pasienter, så vel som ansatte.

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet.

Hovedmål 13 - Stoppe klimaendringene

Delmål 8.8 - Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold

Delmål 12.6 - Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Ravneberghaugen vil jobbe aktivt for at disse blir integrert i virksomheten, innenfor vårt avgrensede ansvarsområde.

Hva vil vi oppnå med virksomhetens arbeid innen klima, miljø og arbeidsmiljø?

Klima:

Delmål 2.4 - sikre at det finnes bærekraftige systemer for matproduksjon.

Dette bidrar Ravneberghaugen til ved å gjennomføre tiltak som å benytte kortreist mat, redusere matsvinn, benytte inntil 15 % økologiske produkter. Virksomheten benytter ikke palmeolje og bruker ikke rødlistede fiskeprodukter. I tillegg komposteres alt matavfall fra produksjonskjøkkenet.

Miljø:

Ravneberghaugen vil jobbe mot å redusere utslipp til sjø, jord og luft.

Delmål 11.2 - Innen 2030 sørge for at alle har tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer.

Ravneberghaugen vil ved innkjøp av nye kjøretøyer velge nullutslippsbil.

Delmål 12.4 - Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet

Virksomheten vil også jobbe mot at spillvann kobles opp mot kommunalt renseanlegg for å stoppe utslipp til sjø.

Virksomheten har og følger rutiner for tømning av fettutskiller, etter gjeldende regelverk.

Hvordan kan vi ta hensyn til klima- og miljø i vår forretningsmodell?

Som privat ideell stiftelse vil Ravneberghaugen bidra aktivt med å nå klimamålene. Det største klimaavtrykket fra Ravneberghaugen er et høyt energiforbruk (98%) og vi bruker ifølge resultatet for 2022, mer enn andre i sammenlignende bransjer.

Virksomheten vil som et av mange tiltak i løpet av de nærmeste årene fase ut lamper med kvikksølv etter hvert som de ryker og erstatte med LED-armaturer av høy kvalitet. Disse bruker i utgangspunktet 50-80 % mindre energi enn tradisjonelle armaturer. Det er altså mye energi å spare ved dette tiltaket.

Arbeidsmiljø:

Ravneberghaugen forplikter seg på å beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere jamfør FNs bærekrafts delmål 8.8.

Ravneberghaugen fremmer et trygt og sikkert arbeidsmiljø ved å følge gjeldende tariffavtale, gjennomføre jevnlig vernerunder, brannøvelser, medbestemmelsesmøter og gi ansatte kurs i ergonomi og førstehjelp. Virksomheten har også et oppdatert stoffkartotek for farlige kjemikalier, og alle produktene som brukes til renhold er miljøsertifisert.

Delmål 10.2 – er også et viktig mål for Ravneberghaugen hvor vi vil jobbe mot å sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status. Dette gjelder både i forhold til ansatte, men også i forhold til pasienter.

Et viktig satsingsområde i forhold til arbeidsmiljø, er å intensivere arbeidet med å redusere sykefraværet i virksomheten sammen med AMU, vernetjenesten, tillitsvalgte og ansatte.

[list](#) [Hopp til](#)

Hva skal kjennetegne vårt arbeidsmiljø?

Hustavlen som er utarbeidet på Ravneberghaugen forplikter oss til å skape et arbeidsmiljø på Ravneberghaugen hvor vi møter hverandre med raushet og respekt og hvor vi gir hverandre anerkjennelse og konstruktive tilbakemeldinger.

Hva forventer våre ansatte, kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter?

Ravneberghaugen har driftsavtale med Helse Vest og de har satt krav om at virksomheten iverksetter lovbestemte miljø og klimatiltak og at virksomheten har en tariffavtale som regulerer ansatte og arbeidsgiver rettigheter og plikter. Ravneberghaugen er forpliktet på Virkes tariffavtale innenfor spesialisthelsetjenesten og jobber aktivt med FNs bærekraftsmål.

Vesentligheter

Vesentlighet: Reduksjon av matsvinn

Systematisk arbeid for å redusere matsvinn gjennom å informere pasienter ved ankomst om våre mål, pasienter oppfordres til å forsyne seg i flere små porsjoner, det settes fram mat etter behov og ved å servere rester fra brukerne til de ansattes lunsj.

Våre mål er å:

Reduksjon av matsvinn innen 2026

Tiltak

Fullførte tiltak

Informasjon og oppfordringer til brukere

Servere rester fra kjøkkenet til de ansatte

Behovsprøvd etterfylling av mat under måltider

Vesentlighet: Reduksjon av energiforbruk per m²

Redusere energiforbruk på oppvarming av bygningsmasse og varmtvann.

Våre mål er å:

Redusere strømforbruk innen 2026

Tiltak

Fullførte tiltak

Sjøkollektor

Vesentlighet: Mål for transport

Vi har som mål å redusere klimagassutslippene våre knyttet til pasienttransport i egen regi.

Våre mål er å:

Reduksjon av diesel forbruk til pasienttransport i egen regi. innen 2026

[list](#) [Hopp til](#)

Tiltak

Fullførte tiltak

Utfasing av fossilt drivstoff i egen pasienttransport

Innkjøp av mindre elbiler, 8-9 seter

Vesentlighet: Sorteringsgrad avfall

Økt sorteringsgrad reduserer restavfall, klimagassutslipp og behovet for nye råvarer ved at mer avfall går til materialgjenvinning. Tiltaket styrker virksomhetens miljøansvar, sikrer bedre etterlevelse av krav og kan gi reduserte avfallskostnader. Samtidig bidrar det til økt miljøbevissthet i organisasjonen.

Våre mål er å:

Økt grad av sortering innen 2026

Tiltak

Fullførte tiltak

Innsamling av elektrisk avfall

Sortering av Glass og metall

Vesentlighet: Arbeidsmiljø tiltak

Bedriften legger til rette for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø gjennom både fysiske og sosiale tiltak. Vi oppfordrer ansatte til å delta i Bjørnafjordtrimmen, og premierer den beste avdelingen. Dette stimulerer til fysisk aktivitet, styrker motivasjon og bidrar til bedre fysisk og psykisk helse, trivsel og fellesskap på tvers av avdelinger. I tillegg arrangeres sosiale møteplasser som spillkveld, sommerfest og julebord. Slike tiltak fremmer relasjonsbygging, samarbeid og tilhørighet i organisasjonen. Felles lunsjer med mat tilberedt av vårt kjøkkenpersonale skaper en naturlig arena for uformell dialog og styrker det daglige arbeidsmiljøet. Tiltakene samlet sett bidrar til økt trivsel, redusert sykefravær, bedre samhandling og et mer robust arbeidsmiljø. De er relevante både som forebyggende HMS-arbeid og som en investering i medarbeidernes helse og engasjement.

Våre mål er å:

Øke fysisk helse og forebygge sykefravær innen 2026

Øke sosialt fellesskap og tilhørighet innen 2026

Øke trivsel og arbeidsglede i arbeidshverdagen innen 2026

Tiltak

- check Aktivt oppfordre ansatte til å delta i Bjørnafjordtrimmen.
- check Premiere de tre beste deltakerne for å skape motivasjon og engasjement.
- check Synliggjøre deltakelse og legge til rette for lavterskel fysisk aktivitet i fellesskap.
- check Arrangere sosiale sammenkomster som spillkveld, sommerfest og julebord.
- check Legge til rette for felles lunsjer med mat tilberedt av eget kjøkkenpersonale.
- check Involvere ansatte i planlegging av sosiale tiltak for å sikre medvirkning og eierskap
- check Gjennomføre årlige medarbeidersamtaler for å sikre dialog om trivsel, arbeidsbelastning og utvikling.
- check Gjennomføre anonyme medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljø, forbedringsområder og tiltak.
- check Bruke resultatene aktivt i forbedringsarbeid og informere ansatte om oppfølgingstiltak.
- check Skape uformelle møteplasser som styrker relasjoner på tvers av avdelinger.
- check Anerkjenne og synliggjøre engasjement og deltakelse i fellesaktiviteter.
- check Evaluere arbeidsmiljøtiltak årlig for å sikre relevans og kontinuerlig forbedring.

Klimaregnskap

Klimaregnskapet viser virksomhetens direkte klimagassutslipp (scope 1), utslipp fra energi (scope 2) og utslipp fra verdikjeden (scope 3). Klimagassutslippet er beregnet av Miljøfyrtårn, basert på virksomhetens aktivitetsdata. Klimaregnskapet følger metodikken i GHG-protokollen.

For mer informasjon om klimaregnskapet, beregningsmetodikk og Miljøfyrtårns anbefalinger om hvordan klimaregnskapet bør brukes:

Les mer om klimaregnskap [download](#)

Vis regnskap ved:

Scope 1

Direkte utslipp fra egen drift

0,711

tonn CO₂e

Scope 2

Indirekte utslipp fra kjøpt energi

5,864

tonn CO₂e

Scope 3

Andre indirekte utslipp fra verdikjeden

10,621

tonn CO₂e

Totalt klimagassutslipp for 2025

17,197 tonn CO2e

[list](#) [Hopp til](#)

Biogent CO2 — 2,443
Ikke inkludert i resten av regnskapet tonn CO2e

Scope 1 - Direkte utslipp fra egen drift 4 % av utslipp

0,711 tonn CO2e

Drivstofforbruk
Kilde

Utslipp

Scope 2 - Indirekte utslipp fra kjøpt energi 34 % av utslipp

[expand_more](#) [Vis detaljer](#)

5,864 tonn CO2e

Energibruk
Kilde

Utslipp

Scope 3 - Andre indirekte utslipp fra verdikjeden 62 % av utslipp

[expand_more](#) [Vis detaljer](#)

10,621 tonn CO2e

Avfallsmengder
Kilde

Utslipp

[expand_more](#) [Vis detaljer](#)

Statistikk

I tillegg til hovedmålene rapporterer virksomheten inn data på flere miljøindikatorer, i tråd med Miljøfyrtårns standard.

[Se statistikk](#) [arrow_forward](#)

Metode

Lær mer om bakgrunnen og metodene bak Miljøfyrtårns anbefalte vesentligheter. Metodedokumentet gir innsikt i hvordan vi identifiserer bærekraftsaspekter for ulike bransjer og hjelper virksomheter med å velge de mest relevante

vesentlighetene.

list Hopp til

Les mer om metoden vår [file_download](#)



Publisert: 08.10.2026

Sist redigert: 08.10.2026

Forbehold

Innholdet i denne rapporten er basert på Ravneberghaugen - Senter for mestring og rehabilitering sine egne data. Ravneberghaugen - Senter for mestring og rehabilitering er selv ansvarlig for kvalitet og nøyaktighet på all informasjon som er oppgitt, og tar helt og holdent ansvar for eventuelle feil og mangler. Rapporten er ikke kontrollert av tredjepart.

Styringsverktøy levert av Miljøfyrtårn